

我区出台优化人才住房保障政策 为人才“安居”添砖加瓦

本刊记者 陈张坤 通讯员 顾宏辉

没有任何地方，能够比家更让人感到舒适温暖。近日，《北仑区关于优化人才住房保障的实施办法》，对不同类型人才实行差别化保障标准，逐步解决各类人才住房保障问题，让人才既留得了“身”，更留得住“心”。

顶尖人才可获安家补助300万元

《办法》规定，自2015年8月12日起，北仑所属企事业单位（不含参照公务员法管理的单位）、社会团体和民办非企业单位，从宁波市外全新引进的列入宁波市人才分类目录的各类高层次人才，可享受相应的安家补助。其中新引进的顶尖人才给予300万元的安家补助；新引进的特优人才、领军人才、拔尖人才分别给予100万元、80万元、50万元的安家补助；新引进的高级人才给予15万元的安家补助。

不过，《办法》也明确，上述人才须与引进企事业单位签订5年及以上的劳动合同或聘用合同，全职在宁波工作，其中外籍人才每年在甬工作时间不少于9个月。夫妻双方同时引进，且都属于安家补助享受对象的，一方按全额享受，另一方按补助标准享受50%。

各类人才购房可获不同补贴

记者梳理《办法》后发现，新引进的高级人才、研究生及创客人才和基础人才可获得不同额度的购房补贴。

《办法》规定，北仑所属企事业单位新引进的符合宁波市人才分类目录的高级人才，在已享受15万元安家补助的基础上，自2015年8月12日起3年内以家庭为单位购买家庭唯一住房的，再给予一次性15万元的购房补贴。

《办法》规定，毕业10年内内的全日制普通高校博士、硕士研究生到北仑所属企事业单位首次就业，落户并与用人单位签订5年及以上劳动合同，且自发文之日起在我区以家庭（包括夫妻及不满18周岁的未成年子女）为单位购买唯一住房的，可享受8万元的一次性购房补贴。

《办法》规定，自2015年8月12日至2018年8月11日，毕业10年内、取得全日制普通高校毕业生证书（包括取得高级职业资格证书的高级技工学校和技师学院毕业生），且申报时在北仑就业创业的创客人才、基础人才，在甬以家庭（包括夫妻及不满18周岁的未成年子女）为单位购买唯一住房的，按规定享受购房总额2%的购房补贴。购房补贴总额最高不超过8万元。

此外，国家、省“千人计划”人才以及市“3315计划”团队带头人、市“3315计划”人才在北仑购房的，在享受市级一次性50万元、

30万元购房补贴的基础上，我区再给予1:1配套的购房补贴。

高层次人才可享受专项房

北仑企事业单位新引进落户符合条件的各类人才，如尚未在甬购房的，可申请免费居住区高层次人才专项房，居住年限一般为3年。

据介绍，专项房的享受对象为列入宁波市人才分类目录的顶尖人才、特优人才、领军人才、拔尖人才的各类高层次人才；入选“智汇北仑·港城精英领航计划”带头人；55周岁以下具有正高级专业技术职务任职资格的人员；50周岁以下具有全日制博士学位或副高级专业技术职务任职资格的人员、高级技师；列入宁波市资助的海外工程师和外国专家等。

区人社局相关负责人介绍，上述各类住房保障政策中，按照就高、补差、不重复原则发放。

健全长效机制 打造河长制北仑样本

本刊（记者 王涵真 通讯员 索向鲁）昨日上午，国家有关部门组织召开贯彻落实《关于全面推行河长制的意见》电视电话会议，就加强河湖管理保护，落实属地责任，健全长效机制等进行任务部署。副区长王建波在北仑分会场参加会议并讲话。

会上，住建部、环保部、水利部分别进行了业务工作部署，提出要提高思想认识，坚持问题导向，加强部门联动，鼓励社会参与，分步骤、有重点、抓重点，在两年之内全面建立河长制，并为各地抓紧编制工作方案，细化、实化工作任务作出指导。

我区就贯彻落实会议精神做了系列安排。会议要求，各部门、街道在强化责任落实方面，要按照省市工作要求抓好责任落实，个别街道、单位主要领导调整后，要做好河长

调整工作，及时完善“河长牌”内容；要利用好河长制App，完善河长制内容，做到巡河有记录，反馈有答复，解决问题有记载，切实做好信息公开；要重视河道保洁工作，推进长效化机制；要抓好污水的应急处置，街道、有关部门、“河长”要根据应急预案要求，第一时间做出反应。在完善考核方面，各部门要按照职责分工，做好对口工作的各项考核准备，要责任落实到人，严肃追责。在创新机制方面，我区河道治理工作在全市、全省范围内开展较早，积累了一定成果和经验，在此基础上必须继续深挖创新潜力，积极探索河长制和河湖管理机制体制创新的有机结合，为浙江省治水工作走在前列提供北仑样本。

区内相关部门及各街道有关负责人参加会议。

全省建设工程BIM技术推广会举行

本刊（记者 林萍 通讯员 李一）昨日上午，全省建设工程BIM技术推广应用与经验交流会议在梅山召开，宁波国际海洋生态科技城管委会副主任胡培良出席会议。省内各建筑行业协会、省建工投资集团等近200人参加会议。

据了解，BIM是利用数字模型对工程进行设计、施工和运营的过程。主要通过现代计算机技术，以多种数字技术为依托，具有可视化、协调性、模拟性、优化性、可出图性等多个优点。

会议指出，梅山作为国家省市开放开发的桥头堡、改革创新的前沿窗口，更应勇于先行先试，引领创新发展，把BIM技术融入到建筑设计管理、施工管理、造价管理等过

程中，达到缩短施工工期、节省项目预算、保障施工安全等目的。

据了解，此次观摩的项目为宁波梅山边检站营房，用地面积27亩，建筑面积1.54万方，是宁波建工集团第一个试点应用BIM技术的公建项目。该技术是在梅山的试点应用是为了发挥示范效应。下一步，相关部门将积极行动，为建筑新技术的引进和推广做好基础配套工作，包括政策引导、技术引进、质量监管、安全保障等多方面内容，让技术落地开花，为全省乃至全国的建筑业发展树立新的标尺。

会议还邀请了省建工集团、中天建设集团等专家学者，分别从软件应用、设计施工等方面介绍工程实践方面的成果和经验。

培育电商“双创”新动能

本刊（记者 蔡晓馨 通讯员 毛智军 徐文辉）近日，2016“创新浙江”助残帮扶创新创业大赛在杭州颁奖，我区宁波伴手电子商务有限公司与区残联合作推出的“北仑区残疾人云端创业空间”项目获得了“优秀项目”奖。

作为宁波唯一一个电商类获奖项目，“北仑区残疾人云端创业空间”不仅向区内残疾人提供“零门槛、零风险、零资金”和“免费办公场地、免费技术指导、免费店铺设计、免费货源”的“三零四免”服务，也搭建起了新型的电商创业平台。截至目前，累计培训250余名残疾人，培育孵化了50多名创业能手。

近年来，我区电子商务迅猛发展，成为互联网经济的重要组成部分，更被视为助力“双创”工作的重要抓手。为此，我区积极推进电子商务“双创”工程，搭建了电商创新、创业和人才三大平台，培育电商“双创”新动能。

“双创”发展离不开电商创新平台这一载体。今年以来，我区鼓励

发展电子商务产业园区、电子商务服务园区、跨境电商产业园区以及电子商务创客园区，并认定数字科技园区和跨境电商园区为我区首批电子商务园区。目前数字科技园区集聚电商企业180多家，从业人员1200余人，先后获评浙江省升级优秀众创空间和国家级众创空间。

电商创业同样离不开人才，搭建电商人才平台也成为电商“双创”的重要支撑。随着我区电商人才培训政策的出台，全区目前已经有3家培训机构、6家实践基地入选省级电子商务培训目录，共计举办电商专业培训30余场，培训电商人才3000多人次。去年年底刚刚建立的北仑跨境电商学院已经完成了首批58名学员的培训，为区内跨境电商送去了急需的专业人才。

供服务、搭平台、育人才，电商“双创”成效初显。据统计，目前全区涉网企业1700多家，活跃网络零售网店5100多个，直接解决就业岗位1.29—1.35万个，间接带动就业岗位3.43—3.58万个，今年前十个月实现网络零售额64.57亿元。

分布式光伏项目迎热潮

本刊（记者 蔡晓馨 通讯员 吴星梅）近日，在宁波世阳机械制造有限公司厂房屋顶上，总面积约1.7万平方米，年预计发电量为65.2万千瓦时的分布式光伏发电项目正式并网。未来，世阳机械可以利用原本闲置的屋顶获得低价清洁能源，在经济发展和环境和谐这道题中求得最优解。

为进一步改善能源消费结构，加快新能源和可再生能源的开发利用，近年来，我区积极推动分布式光伏项目，通过合同能源管理模式，鼓励区内企业出租厂房闲置屋顶获取低价优质电，由能源服务公司完成安装维护等后续事项，充分调动区内企业参与热情。

对符合条件的光伏发电项目，我区在国家、省、市确定发电量补贴标准基础上，对提供厂房屋顶的企业按光伏项目建设占用的屋顶实际利用面积给予每平方米15元的一次性补助。这让投资建设屋顶分布式光伏电站的企业直接获得光伏发电带来的收益，同时也为提供厂房屋顶的企业带来一定的电费节约收益。

在政府和企业的共同推动下，区内分布式光伏发电项目发展“艳阳高照”，装机容量不断提高。截至11月底，全区新备案分布式光伏项目已达30个，备案规模达45.08兆瓦，计划投资3.6万余元，建成后预计发电量达4336万千瓦时。

除了企业出租屋顶建设分布式光伏外，越来越多的居民也开始利用自家屋顶建设光伏电站。小港街道大石门村村民郑锦绣也和光伏安装公司合作，出租自家屋顶安装光伏电站，24块光伏板，6000瓦装机容量，发的电全部并入国家电网。安装费用由光伏安装企业承担，郑锦绣还可以收到其提供的房屋租赁费。据了解，今年，全区家庭屋顶光伏项目73个，装机容量0.3264兆瓦。

加快清洁能源建设，为改善全区的环境质量再加码。据统计，我区已累计建成分布式光伏项目41.65兆瓦，每年可节能1.58吨标煤，减少二氧化碳排放约370吨，减少氮氧化物排放约120吨，具有十分显著的社会效益。

小小交警



近日，区青少年宫“红领巾”少年交警队组织了8名优秀少年交警参与“我体验我快乐，交通安全伴我行”上岗执勤体验活动。在交警的带领下，少年交警们来到长江路和黄山路的路口指挥交通。

本刊记者 王杰
通讯员 周丹宁
周瑛 摄

“互联网+”开创妇联工作新局面

本刊（记者 刘盈葵 通讯员 王旭霞）“五年里，北仑的女人们干了啥？”近日，市民徐女士点击“北仑妇联”的公众微信号，看到了这个有趣的话题。据了解，这是区妇联推进信息化建设的一个缩影。近年来，区妇联紧跟形势，运用互联网思维，通过大数据分析，精准把握妇联群体多元化、个性化的需求，构建“互联网+公共服务”的新模式，为市民提供更精准化的服务。

作为妇儿特色服务的重要提供者，区妇联借助电视、报纸、网络等主流媒体受众群稳定的特点，提升信息的传播数量与质量。“我们改版了区妇联政务网站，将网站后台纳入北仑之窗统一管理，保证网络安全，丰富网站信息量，增强可读

性，及时向公众源源不断地传递正能量。”区妇联相关负责人说，同时，探索拓展掌上妇女工作平台，在“北仑妇联”微信公众平台的基础上，鼓励基层妇女组织、女性社会组织等群体建立工作微信群，让妇女群众能在网上找到组织、参加活动、满足需求。截至目前，我区共建成大小妇女工作微信群52个。

近年来，区妇联以电子商务人才培育、融入“互联网+”、拓展巾帼创业渠道为目标，组织举办各类技能培训6期，培训285人次；举办女性就业专场招聘会14场次，500余位女性与用人单位达成就业意向。白峰街道妇联立足“互联网+”思维模式，进一步打造白峰年糕品牌，在传统销售模式的基

础上，尝试线上线下同步推进，做大做强销售规模，注册成立了由3名女性组合的“宁姐姐”销售有限公司，从质量保证、商标注册、产品包装等方面，对以白峰年糕为主的优质农产品进行全方位升级打造。戚家山街道蔚斗社区妇联在积极引导辖区女性参与电子商务经济的基础上，组织50余位女性电商创业者在社区文化广场设摊，将网店、微店上的产品展示给消费者，让消费者们对线上产品的质量眼见为实，以此来提升互联网销售的业绩。

为了给广大妇儿谋福祉，区妇联以优化巾帼社会组织、提升服务能力为出发点，利用现代网络技术，以组建QQ群、微信群等形式，进一步扩大我区巾帼社会组织的覆

盖面和影响力。“这些网络平台作为发布活动信息、征集意见的交流平台，让我们加强了与群众的联系，提升了妇联工作质量和水平，扩大了社会组织的凝聚力和影响力。”该负责人说，在网络和新媒体的影响下，我区涌现了一个个为民服务的巾帼社会组织：新碶街道妇联整合义务红娘、环保登山家庭女性社会组织等成立了“百灵鸟公益联盟”，其社会影响力、竞争力和服务能力等方面均实现了质的飞跃；霞浦街道妇联启动“巾帼情公益心”女性社会组织，把真真切切的服务送到群众的心坎上……“当前，区妇联积极适应‘互联网+’，试图让妇联组织和工作与互联网深度融合，搭建联系和服务妇女群众的温暖平台。”该负责人告诉记者。

仓库不见人 装卸全自动

[两化融合]

本刊（记者 谢挺 通讯员 李乾）一间教室宽度大小，高度24米，立起8个立体货架，每个货架之间只容两个人通过，货架之间配有自动堆垛机，上万个储位就由6台自动堆垛机来回穿梭装卸货物。这就是记者在宁波敏达机电有限公司自动化仓库看到的景象，企业以信息化为基础，大幅减少了员工工作强度，而进一步提高了货物流转效率。

敏达机电是一家专业从事生产汽车螺丝螺母的台资企业，为众多汽车品牌提供产品。公司的集成自动化物流管理系统项目被评为2015年度北仑区“机器换人”示范项目。

敏达机电自动化仓库分为两层，在仓库前后两边、上下两层，员



敏达自动化仓库 记者 谢挺 摄

工都可通过按钮进行货物入库、出库操作。当天，一批半加工完毕的螺丝在生产线上放入铁箱后，被员工摆上仓库一层进料台。而后，员工在操作面板上输入进料指令，自动堆

垛机就会驶到进料台旁，扫描铁箱外的二维码，计入系统。随后机械手就会抓取铁箱放入堆垛机，堆垛机自动定位空余储位位置放入铁箱。在二楼，出库的过程同样如此，

员工在输入出库指令后，堆垛机对应二维码取出半成品或成品，放入出料台；员工再加工或打包出货时，系统会解除货物与铁箱的绑定，铁箱重新变成空箱，用于下次再使用。

当天下午正值企业生产高峰期，6台堆垛机不停来回穿梭，每个出入库过程不超过30秒。在出料口，伴随着成品出货，不时有盛放成品的塑料板被推出，由叉车转移到别处。偌大的仓库只有几个人在操作，效率却是原先传统叉车装卸的一倍以上，还减少了员工20人。

从2013年开始筹划该项目，投资1500万元完成整套系统构建，这在我区同行业内也算是个“大手笔”。说起建这个仓库的缘故，敏达机电负责人说，由于仓储紧张，为了节约空间，他们这才想到“向上”发展。现在这个仓库容量已经可以满足企业的生产需求，公司年产值也实现了稳步增长。