

春晓镇牵头的“三方会谈”达成共识

企业招聘当地农民放宽年龄要求

本刊讯(记者 袁力波 通讯员 胡静) 一边是本地企业急需大批员工, 另一边是本地适龄年轻人大多外出求职, 外来务工人员又少; 留守农村的劳动力年龄偏大, 学历较低, 不少农民因土地征用需要寻求新的谋生方式。面对这个矛盾, 春晓镇积极组织“三方会谈”, 打造“三大平台”来帮助农村剩余劳动力就业。

本月初, 春晓镇举办了由镇政府有关部门、滨海新城部分企业、各村党支部书记和中心村便民服务中心负责人参加的“三方会谈”, 来共同商讨破解这个难题。会上, 宁波泛亚汽车部件有限公司、宁波鼎耐塑胶管阀有限公司等几家本地企业反映有将近 300

人的用工缺口。这么大的用工需求怎么会招不到人呢? 宁波泛亚汽车部件有限公司负责招工的史小姐告诉记者, 春晓和北仑城区相比, 地域比较偏僻, 外来务工人员不多, 很难招到合适的员工; 本地的劳动力要么不符合要求, 要么嫌待遇不高。

春晓镇就业办有关人士介绍, 企业都希望招到年龄比较轻、文化程度比较高的员工, 但本地的年轻人很多外出工作, 留在村里的劳动力大都以 40 岁、50 岁阶段年龄层的为主。另外, 部分村民的择业观念和意识还存有一定的局限性, 下一步该镇相关部门还会和镇成校组织农村劳动力素质培训, 进行宣传和引导。

据了解, 随着滨海新城的开发, 一些土地

被征用。如何帮助农民二次就业, 也是春晓镇就业社保部门萦绕在心头的问题。“很多农民有土地情结, 如果能就近就业, 闲暇时间还可以到地里干干农活。”该镇就业办有关负责人说。这次“三方会谈”中, 镇有关部门最终和这几家企业达成协议, 企业方同意在年龄学历等条件下适当放宽, 并将于本月 24 日上午在镇政府大会堂举办联合招聘会。

记者翻阅招聘会的招聘海报, 发现很多岗位的年龄上限提高了, 部分岗位甚至对年龄不作要求。浙江神鹤实业有限公司招聘冲床工和打磨工年龄要求为 20—50 岁, 该公司招聘负责人熊小姐表示, 此类岗位一般的年龄上限都定在 40 岁左右。“为了就近优先照顾到三山、昆亭

等村里的本地劳动力, 所以我们把年龄限制放宽了。”泛亚汽车部件推出的修边工、硫化工、包装工、冲床工等 10 余个岗位都没有年龄要求, 只要求能吃苦耐劳。负责人史小姐说: “这些岗位不做年龄限制, 但对年纪偏大的员工, 我们会相应安排相对轻松、适合他们的岗位。”

据悉, 为方便开展就业工作, 春晓镇正着手打造“企业用工信息平台”、“群众上岗就业信息平台”和“三方信息互通平台”等“三大平台”。镇域内的企业定期将招工需求信息发往镇接洽办, 各村做好待业人员统计登记工作, 同时包含主要联系信息的三方信息沟通联系手册也会分发到政企各有关部门中, 确保能够及时全面地提供就业信息, 迅速地处理反馈, 形成联系制度。

全区去年实施节能技改项目百余个

垃圾能发电、污水再利用……

本刊讯(记者 刘姗姗 汪建峰 通讯员 苑京成 陈文波) 垃圾填埋产生的温室气体当作“燃料”, 垃圾焚烧产生的热量用来发电, 在宁波枫林绿色能源开发有限公司, 这些被人们丢弃的生活垃圾“变废为宝”, 转化为电能, 源源不断地输送到华东电网。

和枫林公司一样, 越来越多的区内企业在节能减排上动起了脑筋, 通过上项目、改设备等方式节水、节电、省蒸汽, 同时将废水、废渣、废气等循环利用。2009 年, 全区共实施节能技术改造项目 118 项, 累计投入资金 11.9 亿元。

钢铁、能源、石化、造纸等是传统的高能耗行业, 24 家重点企业占全区规模以上企业总能耗的 91%。2009 年, 区能源部门联合浙大中控和宁波标准研究院对这四大行业开展了能效对标, 为企业实施节能改造提供指导。宁波钢铁干熄焦、北仑电厂集中供热、明耀热电污泥干化焚烧综合利用等一批循环经济项目深入推进; 台塑石化、宁波钢铁等企业接入岩东排水厂的再生水, 日用水量达到 2 万吨; 24 家企业申报清洁生产审核, 项目完成后年节能量可达 14229 吨标煤。

宁波科元塑胶有限公司在燃气锅炉扩能改造时, 新增了一个瓦斯平衡锅炉来适应装置原料多变、瓦斯产量波动的情况, 建成投产后每年可降低能耗 2.4 万吨标煤。该公司副总经理汪石发表表示, 节能减排在环保的同时也增加了企业的经济效益。开发区热电有限公司将原有的 4 台 35 吨/小时中温中压电站式链条锅炉和 3 台 6 兆瓦抽凝机组全部拆除, 改用新的“二炉二机”, 该项目建成后, 热电公司装机容量从 3.9 万千瓦时扩大到 4.5 万千瓦时, 供热能力从 240 吨/小时增加到 465 吨/小时。供电标煤从 400 克/千瓦时下降到 239 克/千瓦时, 年节约标煤 5.39 万吨。

“尽管我们不属于高能耗的企业, 还是希望用水用电再少点, 能省则省。”宁波维科精华有限公司能源办工作人员张黎明说, 该公司一年用电 1000 万千瓦时左右, 量本来就不大。今年下半年公司计划对 8 台电机和部分水泵进行变频改造, 每台机器还能省下 20% 的电能。

“节能减排不只是大企业的专利, 中小企业同样表现出极大的热情。”区科工局有关负责人说, 有时只是小小的改变, 就能为企业带来实实在在的效益。

在宁波志达纺织有限公司, 生产过程中产生的污水通过中水回用, 40% 可以再循环, 使用到生产和生活中, 一个月用水量不到 1 万吨。宁波辉旺机械有限公司是一家传统的模具企业。过去, 烧柴油是该企业的能耗大头, 不仅费用高, 产生的黑烟也给厂区环境带来了影响。去年 10 月, 该公司实施了油气项目, 将原本使用柴油的熔炼炉改为使用天然气, 仅这一项就节约费用 30% 以上。“将原本用电的边机保温炉改用天然气, 也能省电 20—30%。”该公司有关负责人说, 算下来一年可以节约资金 100 多万元。

曝光台

下列人员因醉酒后驾驶机动车被交警部门依法行政拘留 15 日。希望广大机动车驾驶人引以为戒, 谨记饮酒不开车, 开车不饮酒。

违法日期	违法人员	车牌号	违法地点	酒精含量 (mg/100ml)
2月9日	王某某	浙 B63954 (二轮摩托车)	柴桥街道环镇北路	144
2月13日	赵某某	浙 B80B02	白峰镇华峙村街道	182
2月16日	鲍某某	浙 BRQ374 (二轮摩托车)	霞浦街道陈华菜场门口	271
2月18日	张某某	浙 BQ5982 (二轮摩托车)	泰山路春风江路口	210
2月19日	杨某某	浙 B8P486	新大路与坝头路路口	218
2月20日	高某某	湘 C9W472 (三轮载货摩托车)	柴桥街道新桥北路路口	131.7
2月21日	刘某某	浙 B88G90	柴桥街道河头村中兴桥	177.3
2月22日	江某某	浙 B65501	北仑区第二通道 6KM+800M	150.3

北仑交警大队
2010年3月17日

声明

新大路 328 号 (阳光假日宾馆斜对面) 是盼盼总部指定宁波总经销北仑盼盼旗舰店分销处, 指定经营高档晶晶门、盼盼安全门、非标门、车库门等, 各项服务完善, 一定会让您物有所值。原新大路 422—424 号卖盼盼门店已被总部取缔, 不予供货, 特此声明, 望广大顾客周知。

北仑旗舰店地址:
新大路 328 号 (阳光假日宾馆斜对面)
电话: 86877683
宁波总部: 江东现代门窗市场 10 号
电话: 87847867 87391167
梅墟旗舰店地址: 梅墟路与梅景路交叉口
电话: 13777058739
慈溪舜都市场 A 区 11 号楼二层 205 商铺
电话: 63998522

盼盼安全门驻甬办事处
2010年3月16日

给松树打“针”

打过后有三年免疫能力, 能有效防治松材线虫病

“防治完最后一棵松树, 就能下山了。”昨天下午, 在大灵岩峰山上, 正在给松树“打针”的林创国告诉记者, 去年 12 月上山到现在, 西山和通途路两边山上的松树基本上完成了防治工作。打过吊针的松树, 三年内具有免疫能力, 就像人打过预防针一样。

林创国是柴桥人, 从事防治松材线虫病工作已有三年, 每棵松树胸径多少, 该打几瓶药, 一看便知。只见他麻利地在松树树干上钻了一个小孔, 用刀把注射瓶割开, 塞进小孔里, 在注射瓶底开个小孔, 这样药水就能慢慢渗入树干中。林创国告诉记者, 根据松树胸径的粗细, 注射的剂量不同, 比如这棵 20 公分的主要注射 4 支药, 过四五天药水可以完全吸收。

打吊针不难, 找松树却是个累活。这些山久未有人行走, 基本上无路可寻, 只能在树林里绕来绕去, 陡坡、枯枝不计其数。老林说, 有的山上松树分布密集, 一天能防治 100 多棵, 如果松树稀疏, 就只能一棵棵找过去, 时间都花在找树上了。防治的时候, 每个孔都要钻在树根以上 50 公分左右的位置, 胸径在 8 公分以下的小树不需要打针。

记者从区林特总站了解到, 打吊针的方式主要在风景区、道路两旁的山林中使用。经过试验, 松树病死数量明显减少。“前不久, 普陀山景区还派人来取经, 也想尝试这种方式。”林特站工作人员告诉记者, 这种药剂已经在宁波、杭州等地推广。

图为林创国在给松树打吊针。
(记者 刘姗姗 通讯员 陈慧 摄影报道)

童车出口受阻, 原来是仓库发错原料

北仑国检帮助精英车业公司改进仓库管理

本刊讯(记者 王韵 通讯员 余驰) “在企业遭遇困难的情况下, 北仑出入境检验检疫局及时提供了帮助, 使我们避免了损失, 还设身处地地为我们的发展着想, 帮助整改, 为我们解决生产管理中的制约性因素。”近日, 宁波精英车业有限公司专程送来锦旗, 感谢北仑出入境检验检疫局对其儿童滑板车出口过程中给予的支持和帮助。

原料混淆导致产品不符合出口要求

宁波精英车业是我区最大的儿童车生产企业, 部分出口到中东、东亚、俄罗斯等地。去年该公司开发了新品种儿童滑板车, 颜色亮丽、款式新颖, 并把它作为重点产品进行推广。去年底, 该公司与俄罗斯公司签下订单, 将实现该滑板车的首次出口。这对企业来说无疑是个好消息, 企业应对对方在协议时间内出货。

可就在产品送检后, 检验报告显示滑板车上轮子内胆部分中使用的黄色内圈邻苯二甲酸盐超标, 产品不符合出口要求。这可急坏了企业负责人。“我们企业的产品出口那么多次, 从来没有出现过这样的问题。这些材料之前也都用过, 怎么偏偏这次会检测不合格呢?” 到底是什么原因导致不合格? 如果不尽快找到原因及时纠正, 恐怕会耽误企业准时出

货, 到时损失可就大了。当晚, 负责该企业的检验员袁军和公司有关负责人深入车间、仓库进行调查研究, 起初从最近生产的同种型号不同批次产品当中进行抽样检测, 没有发现邻苯二甲酸盐超标的问题。看来超标问题只出在这个批次上, 于是又将焦点放在生产这个批次的原料上。经检测, 这批用于生产外销产品的原料也不存在邻苯二甲酸盐超标。

“既然不是外销材料的问题, 那会不会是将内销材料误用到外销材料上了呢?” 当时, 袁军提出了大胆的猜想。据了解, 因为各国对于材料标准不同, 欧盟对于邻苯二甲酸盐的控制更加严格, 因此企业用于内销和用于外销的原料也有所不同。于是, 袁军和公司有关负责人将原料记录单一一查看, 并找原料负责人和仓库管理员核对, 终于发现了问题的根源, 原来是仓库管理员因为工作疏忽, 将内销原料误当成了外销原料, 导致原料的混淆。

从替换材料到改进原料仓库出货管理

原本只需将材料替换, 重新生产就可解决问题。可通过这次协助企业调查后, 袁军深深感受到管理不严密, 责任不明确易导致工作上漏洞。他建议企业从源头抓起, 趁这次机会改进

生产管理。“从表面上看只是仓库管理员不小心将原料搞错, 可这恰恰反映出公司管理体制的不严密。如果长期下去势必影响公司发展。如果公司只是对这件事本身进行处理, 这只治标不治本, 如果能从整个制度上进行改进, 就能真正杜绝此类事情的发生。”此次错误的发生也让企业深刻认识到长期以来因为责任不明确, 工作各环节衔接不清楚, 导致工作交叉混淆的问题严重性, 于是整改事宜不容推迟。

第二天企业一方面联系供应商, 提供新的替代材料, 重新生产。一方面召集相关负责人商讨对策, 如何完善健全管理体制。尤其是对仓库管理方面, 召集工作人员进行培训教育, 并从原料管理、出货管理上进行整改, 修补原本的管理漏洞, 将责任明确到人, 奖罚分明, 对进出货两条线严格把关, 建立一套比较科学的仓库管理制度。

经过十几天的努力, 滑板车完成生产, 并顺利通过检验。“一接到实验室检测合格的通知, 北仑检验检疫局马上办理了放行手续。我们恰好赶上了船期。要是没有他们热心帮忙, 不仅这批产品没法按时出货, 我们这个新品种不能顺利上线, 而且仓库管理的不足也不可能这么快得到改善。”该公司董事长沈被久说。

据了解, 目前该产品已经顺利到达对方国家口岸, 产品也受到了对方公司的肯定。

北仑职高旅游专业学生求职不用愁

本刊讯(记者 董琳 通讯员 杨革) “尽管近年来就业形势比较严峻, 但我们旅游专业的学生是不愁就业的。”近日, 在北仑职高实训基地, 旅游专业负责人何勇老师对记者说。

据了解, 北仑职高根据市场需求, 自 2007 年开始实施旅游专业课程改革, 高二分涉外导游、涉外礼仪、空乘服务、调酒、插花、茶艺、计调等专业方向模块, 再根据模块开设专业选修课, 选修课实行小班化教学。学生可以根据自己的兴趣和特长, 挑选一门最有价值的课程进行学习。选修课的设置不仅使学生能够“多能一专”, 还大大提高了学习的积极性。高级茶艺师李静珠老师的茶艺课堂伴随着古典音乐、古诗词欣赏, 培养学生懂得美、欣赏美、创造美的活性思维, 使不少学生的内涵修养有所提升。

北仑职高推行小班化教学, 鼓励学生创新, 让学生充分发挥聪明才智, 技能素质全面提高。哪怕一只碗, 一个被扔掉的废品都能成为插花专业学生创作的“宝贝”。他们常常上山采材料, 带回来的东西总能使老师眼前一亮。调酒服务专业的学生也同样出色, 高国强同学在实习时得到了酒店的特别对待——三天的试用期, 试用期工资就有 1600 元。李静珠老师设计的“冬至宴”曾在全国饭店系统摆台比赛中获得一等奖, 受到了不少酒店的欢迎。她把创新的理念带入课堂后, 又指导学生设计出“归去来宴”和“九峰兰宴”等作品, 均获得宁波市创新摆台一等奖。



练习西餐摆台。(董琳 摄)

北仑培训学校转让或承包

本校证件、配套设施齐全, 位于新碶中心地段。
联系电话: 13806636181

贝来公司的“夫妻房”

现在还有点兴奋, “那时候, 大家住的是集体宿舍。结婚以后, 虽说两口子都在一个公司, 但继续住集体宿舍总有点别扭。后来公司专门划分了一批单间, 好几对小夫妻都搬了进去。”王井龙说, 尽管只是一间宿舍, 但跟外面租房比起来, 这里不仅省钱, 而且因为有专人管理, 治安方面能让人安心许多。

该公司人力资源部经理周晓婷告诉记者, 虽然员工夫妻双方都在公司

工作的比例并不是很高, 只有 20 对, 但从员工个人角度来说, 到外面单独租房毕竟也是一笔开销, 而企业的宿舍目前免收住宿费。不少夫妻带着孩子一起在北仑生活, 公司宿舍的专门管理也能让员工放心。像王井龙这样夫妻都在贝来工作的, 工作 5 年, 甚至 10 年的老员工, 在生活给予照顾也是为了让他们能够更好地生活和工作。

贝来行政部经理张军说, 他和妻子也是住在公司的宿舍里, 孩子也在身边, 正在大碶小学上学。5 年前, 他从一名普工做起, 依靠自己的努力

才有了现在的职位。张军表示, 如今企业是否能够留住员工, 仅仅依靠单一的物质刺激是不够的。身为外出务工人员的一员, 他深切体会许多公司员工的心情。目前, 贝来所有员工中近 85% 都不是北仑人, 因此提供一个安全、舒适的住宿环境其实很有必要。

“其实, 无论是住宿还是福利, 这都是为了让员工有一种归属感。解决了员工生活上的后顾之忧, 他们才能在公司更好地工作。”周晓婷说。
(记者 顾晓炜)